

Stimmen aus der Tarifkommission

Volker Hirle, BR-Vorsitzender, Audi Zentrum Augsburg

Der Abschluss ist ein akzeptabler Kompromiss und ein gutes Ergebnis: Mehr Urlaub, kürzere Arbeitszeiten und eine faire, leistungsgerechte Bezahlung. Endlich ist es den Mitarbeitern gelungen, einen Tarifvertrag zu bekommen. Die harte Arbeit dafür hat sich auszbezahlt.

Johann Floßmann, Betriebsrat, PIA Auto & Service, Weilheim

Ich habe zum ersten Mal an Tarifverhandlungen teilgenommen. Ich war überrascht und sehr erfreut, mit welcher Zielstrebigkeit von seiten der

Gewerkschaft und der Arbeitgeber an einem tragfähigem Kompromiss gearbeitet wurde. Ich bin der Überzeugung, dass das Ergebnis für alle Mitarbeiter unserer Betriebe ein großer Erfolg ist.

Harald Neise, Betriebsrat, Schwaba GmbH, Volkswagen Zentrum Augsburg

Im Süden von Augsburg geht die Sonne auf... Ab 2014 freut sich die komplette Belegschaft des Volkswagen Zentrum Augsburg über bessere Arbeitsbedingungen und gerechte Bezahlung. Endlich bekommen wir das, was uns zusteht!

Monika Bauer, Betriebsrätin, PIA Auto & Service, Weilheim

Ich freue mich, dass wir ein so hervorragendes Ergebnis in den Tarifverhandlungen erreichen konnten. Für uns ist es ein besonderer Erfolg, da wir erst

vor einem Jahr den ersten Betriebsrat gewählt haben. Vielen Dank an alle, die mitgeholfen haben.

Achim Thust, Betriebsrat, VW Wolfsburg

Es ist noch nicht lange her, dass wir euch im Kreis der Beschäftigten im VW-Konzern begrüßen konnten. Wir haben euch Mut gemacht einen Betriebsrat zu wählen. Das habt ihr erfolgreich erledigt. Jetzt unterstützen wir euch, gemeinsam mit der IG Metall, eine starke Mitbestimmung für die Beschäftigten der VGRD vereinbaren. Zu eurem Tarifvertrag übermittelte ich euch die Glückwünsche des Betriebsrates der Volkswagen AG. Ein tolles Ergebnis!

Ralf Bloch, PIA Auto & Service, München

Unsere Leute sind froh über das Ergebnis und dass das so schnell geklappt hat!

Die neue Tariftabelle

	01.07.13 Anfangsvergütung	01.07.13 Endvergütung	01.08.14 Anfangsvergütung	01.08.14 Endvergütung
VG I	1.937	2.064	1.991	2.122
VG II	2.110	2.234	2.169	2.297
VG III	2.281	2.409	2.345	2.476
VG IV	2.455	2.622	2.524	2.695
VG V	2.712	2.837	2.788	2.916
VG VI	2.881	3.137	2.962	3.225
VG VII	3.357	3.783	3.451	3.889
VG VIII	3.870	4.296	3.978	4.416

Ausbildungsvergütung

Ausbildungsvergütungen ab 1.9.2013

	I	S
1.Ausbildungsjahr	660	710
2.Ausbildungsjahr	675	725
3.Ausbildungsjahr	726	776
4.Ausbildungsjahr	783	833

Ausbildungsvergütungen ab 1.9.2014

	I	S
1.Ausbildungsjahr	675	725
2.Ausbildungsjahr	700	750
3.Ausbildungsjahr	751	801
4.Ausbildungsjahr	808	858

Ich möchte Mitglied der IG Metall werden.

Name <input type="text"/>	Kontonummer <input type="text"/>	BLZ <input type="text"/>
Anschrift <input type="text"/> <small>Straße, Hausnummer, PLZ, Wohnort</small>	Bank <input type="text"/>	
Betrieb <input type="text"/>	Geburtsdatum <input type="text"/>	Bruttoeinkommen <input type="text"/>
weiblich <input type="checkbox"/>	männlich <input type="checkbox"/>	Beitragshöhe <input type="text"/>
Tel. / e-mail <input type="text"/>	Unterschrift <input type="text"/>	
tätig als	Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliederbeitrag von 1 % des Bruttoverdienstes bei Fälligkeit von meinem Girokonto einzuziehen. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben meine Daten mit Hilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet. Dieser Antrag kann schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende bei der Verwaltungsstelle der IG Metall rückgängig gemacht werden.	
<input type="checkbox"/> Gew. Arbeitnehmer/in <input type="checkbox"/> Sonst. Angestellte/r <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit <input type="checkbox"/> Kaufm. Angestellte/r <input type="checkbox"/> Meister/in <input type="checkbox"/> Student/in <input type="checkbox"/> Techn. Angestellte/r <input type="checkbox"/> Ingenieur/in, Informatiker/in <input type="checkbox"/> Azubi		

Bitte abgeben bei den Vertrauensleuten der IG Metall, dem IG Metall-Betriebsrat oder an die IG Metall-Verwaltungsstelle senden.

Online-Beitritt zur IG Metall: www.igmetall-bayern.de

Wir haben den Tarifvertrag!

Am 23.10.2013 wurde nach der dritten Verhandlungsrunde ein Verhandlungsergebnis erzielt und unterzeichnet.

Das ist unser Ergebnis

Das Ergebnis bedeutet im Einzelnen: In den meisten Bestandteilen sind ab dem 1.1.2014 die Tarifverträge des bayerischen Kfz-Handwerks ohne Abstriche gültig – das gilt z.B. bei der Eingruppierung, den Ausbildungsvergütungen, dem Urlaubsgeld, dem Weihnachtsgeld, den Zuschlägen und, und, und. Damit wird natürlich ab dem 1.1.2014 jede Tarifierhöhung, die die IG Metall im Kfz-Handwerk erreichen kann auch sofort für die PIA-Beschäftigten wirksam!

Niveau des Flächen-Tarifvertrags

Bislang waren viele der Arbeitsbedingungen bei PIA um einiges schlechter als dies der Tarifvertrag für das Kfz-Handwerk vorsah. Es gab weniger Urlaub, die Arbeitszeit war länger, das Urlaubsgeld – wegen der geringeren Anzahl der Urlaubstage – niedriger.

Eingruppierung endlich geregelt

Eine nachvollziehbare Eingruppierung gab es auch nicht. Das wird jetzt anders – be-

ginnend ab dem 1.1.2014 werden all diese Bedingungen stufenweise auf das Niveau des Flächentarifvertrages überführt. Das heißt: Bereits ab dem 1.1.2014 gilt eine verkürzte tarifliche Arbeitszeit von dann 39 Stunden pro Woche – natürlich bei vollem Lohnausgleich! Das bedeutet: Wenn jemand kürzer arbeitet, bleibt das Einkommen unverändert, arbeitet jemand weiter in der verlängerten Arbeitszeit, muss er dies zusätzlich bezahlt bekommen.

Jährliche Verkürzung der Arbeitszeit

Die Arbeitszeit wird von da an jährlich immer zum 1.1. um jeweils eine Stunde verkürzt, bis pünktlich zum 1.1.2017 die 36 Stunden Woche bei vollem Lohnausgleich erreicht sein wird.

Im nächsten Jahr: Mehr Urlaub

2014 haben alle Beschäftigten Anspruch auf mindestens 28 Tage Urlaub, unabhängig von der Betriebszugehörigkeit – ab dem 1.1.2015 haben dann alle 30 Tage bzw. 6 Wochen Urlaubsanspruch!

Gestaffelte Anhebung

Beschäftigte, die aktuell mit ihrer Eingruppierung noch nicht die jeweilige Entgeltgruppe erreicht haben, müssen diese spä-

testens zum 1.1.2017 erreichen. Bis dahin bekommen sie gestaffelt Anhebungen ihres Einkommens und natürlich jede Tarifierhöhung in voller Höhe!

Schwierige Überleitung

Dafür, dass nicht alle tariflichen Bedingungen sofort und in voller Höhe gelten, gibt es einen triftigen Grund: Die Überleitung auf den Flächentarifvertrag muss natürlich vom Betrieb auch wirtschaftlich leistbar sein, denn jede Verbesserung der Arbeitsbedingungen kostet selbstverständlich Geld. Dass wir keine Angleichung zum »St.-Nimmerleins-Tag« akzeptieren werden, haben wir in den Verhandlungen klar gemacht. Und genau das wird jetzt umgesetzt.

Erfolg durch Rückhalt im Betrieb

Tarifverträge entstehen in letzter Konsequenz nicht dadurch, dass man nur »geschickt genug verhandeln muss«. In allererster Linie ist der Erfolg davon abhängig, ob die IG Metall über Rückhalt – sprich viele Mitglieder im Betrieb – verfügt. Um es ganz klar zu sagen: In sehr kurzer Zeit habt ihr es geschafft, diesen Rückhalt herzustellen. Das war wirklich super!

Wir haben Wort gehalten

Die IG Metall hat Wort gehalten – wir haben den Tarifvertrag. Jetzt wird es Zeit, dass auch die bei uns Mitglied werden, die bislang noch nicht dabei sind – aber von jetzt an ebenfalls vom Tarifvertrag profitieren werden.

Dank an alle, die mitgeholfen haben

Danke an alle, die bis jetzt schon mitgeholfen haben und »Herzlich Willkommen« an die, die ab jetzt als Mitglied mitmachen werden!



Die PIA-Tarifkommission